

3 2 أكتوبر 1997

عدد: 44

من الوزير الأول

إلى

السادة الوزراء وكتاب الدولة

**الموضوع :** حول ضبط شبكة الأجور الجديدة لأعوان الوظيفة العمومية .  
**المرجع :** الأمر عدد 1832 لسنة 1997 المؤرخ في 16 سبتمبر 1997 .  
والمترلق بضبط المرتب الأساسي لأعوان الدولة و الجماعات المحلية  
والمؤسسات العمومية ذات الصبغة الإدارية .  
**المصاحب :** جداول .

- / / -

يرمي هذا المنشور إلى توضيح أحكام الأمر المشار إليه بالمرجع أعلاه و الذي أقر شبكة أجور جديدة تعوض الطريقة الحالية المتبعة في ضبط المرتب الأساسي و المعتمدة على الأرقام القياسية .

#### أ- مجال تطبيق شبكة الأجور:

حدد الفصل الأول من الأمر قائمة مفصلة للأسلاك التي يشملها هذا النظام الجديد و تتضمن هذه القائمة جل أسلاك الوظيفة العمومية باستثناء :  
- السلك الدبلوماسي العامل بالخارج والذي يتقاضى مرتبا محددا بشبكة خاصة .  
- سلك المقيمين و سلك المتربصين الداخليين في الطب و طب الأسنان و البيولوجيا الذين ينتمون إلى رتب انتقالية تحتوي على درجتين أو درجة فقط .  
- الأعوان الوقتيين التابعين لوزارة التربية (أعوان التأطير) و الذين يتقاضون تأجيروا تقديريا غير مرتبط بأرقام قياسية .  
- المتعاقدين الذين يتقاضون مرتبات تحتسب بالرجوع إلى رتبة من رتب الوظيفة العمومية .

و فيما يخص أعوان المنشآت العمومية الذين تنطبق عليهم أحكام النظام الأساسي العام لأعوان الوظيفة العمومية و الذين يتقاضون مرتبات أساسية تعتمد على الأرقام القياسية و تشتمل على المنحة التكميلية و المنحة الوقتية التكميلية فإنه يتعين تطبيق أحكام هذا الأمر عليهم ما لم توجد أحكام مخالفة ضمن أنظمتهم الأساسية الخاصة .  
و تدخل أحكام هذا الأمر حيز التنفيذ ابتداء من غرة جانفي 1998 .

## II- اختيار شبكة الأجور المناسبة :

تضمن الملحق للأمر ثلاث شبكات أجور تخص على التوالي الموظفين والأعوان الوقتيين والعملة .

وتجدر الإشارة في هذا الخصوص إلى أنه بالنسبة إلى الأعوان الذين ينتدبون بصفة وقتية قابلة للرجوع فيها ويتمتعون بنظام أساسي خاص وبترتيب تفضلي وتدرج قياسي خاص بهم فإنه يتم ترتيبهم ضمن شبكة الأجور الخاصة بالأعوان الوقتيين .

أما الأعوان الذين تسند إليهم ضمن الأنظمة الأساسية الخاصة رتب دائمة مع إضافة صفة وقتي في انتظار ترسيمهم (مثال ذلك طبيب صحة عمومية وقتي) فإنه يتم ترتيبهم ضمن شبكة الأجور الخاصة بالموظفين .

## III- إعادة الترتيب بالشبكة :

### (أ) الحالات العامة :

يتضمن الفصل السادس من الأمر أحكاما خاصة بآليات إعادة الترتيب التي تتم حسب الطريقة التالية :

- 1- يتم تحديد مجموع المرتب الموافق للرقم القياسي و للمنحة التكميلية و للمنحة الوقتية التكميلية الذي يتقاضاه العون في وضعيته الحالية .
- 2- بإعتبار رتبة العون وصنفه ، يتعين البحث ضمن شبكة الأجور المناسبة على مستوى التأجير الموافق لهذا المجموع .
- 3- في صورة وجود مرتب أساسي يساوي هذا المجموع، يتم إسناد هذا لمستوى بصفة آلية (مثال عامل من الصنف الثالث وعامل من الصنف العاشر) .
- 4- عند التعذر يتم اللجوء إلى إحدى الطريقتين :

أ- تتم إعادة ترتيب العون بالمستوى الموافق للمرتب الأساسي الذي دونه مباشرة، و تسند إليه في هذه الحالة غرامة تعويضية تساوي الفارق بين المرتب الأساسي الجديد و المرتب القديم و ذلك إذا كان مقدار الغرامة التعويضية يقل عن الامتياز المتحصل عليه عند آخر تدرج ضمن الوضعية القديمة ويحتفظ العون في هذه حالة بأقدميته في الدرجة والرتبة بصورة تكون فيها أقدميته في مستوى التأجير مطابقة لأقدميته في الدرجة .

ب- أما إذا كان مقدار الغرامة التعويضية يساوي أو يفوق الامتياز المتحصل عليه عند آخر تدرج ضمن الوضعية القديمة ، فيتم إعادة ترتيبه بالمستوى الموافق للمرتب الأساسي الموالي مباشرة وتبتدى أقدميته من غرة جانفي 1998 و لا يتمتع في هذه الحالة بالغرامة التعويضية .

5- تجنباً لما من شأنه أن يدخل أي اضطراب على عملية إعادة ترتيب الأعراف عند دخول الشبكة حيز التنفيذ فقد تقرر إرجاء إنجاز كل العمليات المتعلقة بالتدرج والترقية التي حل أجلها قبل دخول الشبكة حيز التنفيذ ولم يتم إتمامها في الإبان وذلك إلى غاية شهر جويلية 1998 وسيتم عند هذا التاريخ إجراء عملية إعادة ترتيب جديدة تأخذ بعين الاعتبار الوضعية الحقيقية للأعراف المعنيين بالأمر.

و في نفس الإطار فإن عملية إعادة الترتيب لن تشمل في مرحلتها الأولى الأعراف الذين ليسوا في حالة مباشرة (عدم مباشرة)، إلحاق خارج إطار الوظيفة العمومية، وضع تحت السلاح) وذلك إلى غاية إعادة إدماجهم . ويتضمن الجدول 1 بعض الأمثلة العملية لإعادة ترتيب السلك الإداري المشترك .

ب) إعادة ترتيب الأعراف الذين بلغوا آخر درجة من رتبتهم أو صنفهم:

أقر الفصل السابع من الأمر الطرق التي ينبغي اتباعها لإعادة ترتيب هؤلاء الأعراف و التي تتمثل في إحدى الفرضيات التالية :

- 1- إن كانت أقدميتهم تقل عن السنة الواحدة، تتم إعادة ترتيبهم بالمرتب الأساسي الذي دون المرتب الذي كانوا يتقاضونه مع إسنادهم غرامة تعويضية يحتفظون بالأقدمية الحاصلة في درجاتهم ورتبتهم الأصلية .
- 2- إن كانت هذه الأقدمية تساوي السنة وتقل عن خمس سنوات ، تتم إعادة ترتيبهم بنفس الطريقة المذكورة أعلاه على أن يتم تمكينهم من المرتب الأساسي الموالي لمرتب إعادة الترتيب بداية من غرة جانفي 1999 .
- 3- إن كانت الأقدمية تساوي أو تفوق خمس سنوات تتم إعادة ترتيبهم بشبكة الأجور على أساس عمليتين متزامنتين :

- يتم الترتيب الأول بشبكة الأجور بالمرتب الأساسي الذي يساوي ما كانوا يتقاضونه في وضعيتهم القديمة من مرتب موافق للرقم القياسي ومنحة تكميلية ومنحة وقتية تكميلية وعند التعذر تتم إعادة ترتيبهم بالمرتب الذي دونه مباشرة وفي هذه الحالة تسند إليهم غرامة تعويضية تساوي الفارق بين المرتب القديم والمرتب الجديد .

- ويتم الترتيب الثاني بالمرتب الأساسي الموالي مباشرة لمرتب إعادة الترتيب الأول بأقدمية تبتدئ يوم غرة جانفي 1998 .

و تجدر الإشارة في هذا المجال إلى أنه بالنسبة إلى الحالات المذكورة أعلاه وبصرف النظر عن أحكام الفقرة الثانية من الفصل السادس من الأمر، تستد الغرامة التعويضية مهما كان مقدارها .

ويتضمن الجدول عدد 2 بعض الأمثلة العملية لتطبيق هذه الأحكام .

ج- إعادة ترتيب الأعوان المرتبين برقم قياسي يساوي أو يقل عن

"200" :

يساهم حاليا الموظفون والأعوان الوقتيون الذين لهم أرقام قياسية تساوي أو تقل عن 200 نقطة بنسبة 8٪ من المرتب القياسي فقط بينما يساهم بقية الأعوان بنسبة 6 ٪ من مجموع عناصر مرتبهم .

نظرا إلى أن النظام الجديد يعتمد قاعدة موحدة في احتساب المساهمات الراجعة إلى صندوق التقاعد ، وحتى لا ينجر نقص هام في مرتبات الأعوان المعنيين بالأمر أقر الفصل الثامن من الأمر إجراءات مفصلة حول كيفية إعادة ترتيبهم تعتمد على نفس الآليات المتبعة لإعادة ترتيب بقية الأعوان مع إضافة مبلغ قدره سبعة دنانير كمقابل للإعفاء الجزئي الحالي من المساهمة في نظام التقاعد و ذلك بالنسبة إلى الموظفين والأعوان الوقتيين المنتمين إلى صنف "ج" و "د" .

على أنه في جميع الحالات لا يمكن أن يفوق المرتب الجديد مرتب زملائهم المرتبين حاليا بالرقم القياسي الموالي مباشرة للرقم القياسي 200 و تحتسب أقدميتهم من تاريخ دخول هذا الأمر حيز التنفيذ . مع العلم أن هذا الإجراء لا ينطبق على الأعوان المنتمين إلى هذه الأصناف والذين سيتم انتدابهم بعد اعتماد النظام الجديد .

و يوضح الجدول عدد 3 (بالنسبة إلى الموظفين) و الجدول عدد 4 (بالنسبة إلى الأعوان الوقتيين) الطريقة العملية لإعادة ترتيبهم و المرتب الجديد الواجب اسناده إلى كل عون معني بالأمر.

٧ ا- كيفية تأجير الأعوان المنتدبين بعد دخول الشبكة حيز التنفيذ:

ينص الفصل الرابع من الأمر على أنه يتم ضبط مرتب العون المنتدب بعد غرة جانفي 1998 بالرجوع إلى مستوى التأجير الأول للصنف أو للصنف الفرعي الموافق لمرتبه .

أما فيما يخص الأعوان الذين تنص أنظمتهم الأساسية على تأجير يفوق مستوى التأجير الأول للصنف أو للصنف الفرعي من شبكة الأجور (مثل مساعد التعليم العالي، طبيب مختص للصحة العمومية ..... ) فإن الوزارات المعنية مدعوة من الآن إلى مراجعة هذه الأنظمة الأساسية الخاصة واقتراح في أقرب الآجال مشاريع أوامر لتحيينها ولطابقتها مع النظام الجديد للتأجير على أن لا يترتب عن هذه التنقيحات إضافة امتيازات جديدة أو إسناد مستوى تأجير يفوق المستوى الحالي أو تخويل غرامة تعويضية .

## ٧- قاعدة المساهمة في الأنظمة الاجتماعية:

يتم اعتبار المرتب الأساسي كما تم تحديده بالفصل الثالث من الأمر كقاعدة لإحتساب المساهمات بعنوان التقاعد والحيطة الاجتماعية و رأس المال عند الوفاة بفرعيه العام والاختياري وكذلك للحجز بعنوان المساهمات لفائدة التعاونيات أو أنظمة التأمين المختلفة التي تعتمد المرتب الأساسي كقاعدة للحجز.

## ٧١- التدرج في الترقية:

### ١) التدرج:

عملا بأحكام الفصل 24 من النظام الأساسي العام لأعوان الوظيفة العمومية يضبط نسق التدرج ضمن الأنظمة الأساسية الخاصة .

في هذا السياق نصت الفقرة الثانية من الفصل الرابع من الأمر على أن انتقال العون من مستوى تأجير إلى المستوى الأعلى مباشرة يتم وفق نسق التدرج المنصوص عليه بنظامه الأساسي الخاص إلى حدود آخر درجة من رتبته وعلى إثرها يواصل العون الانتقال من مستوى تأجير إلى المستوى الأعلى مباشرة في حدود كل سنتين و ذلك مهما كان سلك انتماء العون الخاضع إلى شبكة الأجور .

وتجدر الإشارة إلى أنه لتحديد المدة الواجب قضاؤها داخل كل مستوى يتعين الأخذ بعين الاعتبار كل الأحكام الواردة بالأنظمة الأساسية والمتعلقة بعدم احتساب الأقدمية في بعض الحالات (عدم المباشرة، عطلة بدون أجر الخ...) أو بالحظ من نسق التدرج لأسباب تأديبية أو بالغيابات غير شرعية وغيرها.

### ٢) الترقية:

ينص الفصل العاشر من الأمر على آليتين لإعادة الترتيب على إثر ترقية العون.

أ- بالنسبة إلى العون الذي يرتقي من رتبة إلى رتبة أعلى ضمن نفس الصنف أو نفس الصنف الفرعي (مثل الارتقاء من رتبة مهندس إلى رتبة مهندس فرعي أو متصرف مستشار إلى متصرف رئيس) تتم إعادة ترتيبه بالمرتب الموالي مباشرة للمرتب الذي كان يتقاضاه في وضعيته القديمة بما في ذلك الغرامة التعويضية مع الاحتفاظ بالأقدمية الحاصلة في هذه الوضعية .

ب- أما بالنسبة إلى الترقية من رتبة إلى رتبة تنتمي إلى الصنف أو الصنف الفرعي الأعلى مباشرة فإن إعادة الترتيب تتم في مستوى التأجير الموافق للمرتب الأساسي الذي يفوق مباشرة ما كان يتقاضاه في وضعيته القديمة بما في ذلك الغرامة التعويضية ويحتفظ العون بالأقدمية إذا كان الامتياز المنجر عن ترقيته يعادل أو يقل عن الامتياز الذي كان سيحصل عليه إثر تدرج عادي ضمن رتبته القديمة .

#### VII - الانتقال من شبكة إلى أخرى:

يمكن للأعوان الانتقال من شبكة إلى أخرى حسب الآليات المنصوص عليها بالأنظمة الأساسية الخاصة و ذلك خاصة عند ترسيم الأعوان الوقتيين أو إدماج العملة ضمن سلك الموظفين .

وفي هذه الوضعية يتم تطبيق الأحكام الواردة بالفقرة الأولى من الفصل 10 من الأمر والمبينة بالنقطة أ من الفقرة الثانية المتعلقة بالترقية والواردة أعلاه .

#### VIII - تحويل بعض النصوص:

يقتضي إصلاح نظام التأجير مراجعة بعض النصوص ذات الصبغة العامة المبينة على الأرقام القياسية مثل الأوامر المتعلقة بمنحة القيام بمأموريات ومنحة التربص ومنحة الإنتاج ومنحة الساعات الإضافية وغير ذلك .

و سوف تصدر في الابان الأوامر الضرورية لمواكبة هذا النظام الجديد .

أما بالنسبة إلى النصوص الخصوصية التي تهم الأسلاك التابعة للوزارات فإن هذه الأخيرة مدعوة إلى اقتراح تنقيح الأوامر أو القرارات الخصوصية التي لا تتماشى أحكامها مع مقتضيات شبكة الأجور .

وبدخول هذا الأمر حيز التطبيق يتم إلغاء كل الأوامر السابقة والمخالفة لأحكامه خاصة منها الأوامر المتعلقة بالأرقام القياسية .

ونظرا إلى ما لهذا الموضوع من أهمية الرجاء من السادة الوزراء و كتاب الدولة السهر على تطبيق مقتضيات هذا المنشور بكل دقة



والسلام

الوزير  
المستشار  
الأستاذ  
الأستاذ  
الأستاذ

## جدول عدد 1

ن ل ب

## جدول إعادة ترتيب الموظفين في شبكة الأجور

الصنف 11 : متصرف رئيس والرتب المعادلة .

الدرجة	الرقم القياسي	المرتتب حسب الحال				الاختياز	الوضعية الجديدة في شبكة الأجور				
		المرتتب القياسي الشهري -د-	المنحة التكميلية -د-	المنحة الوقتية التكميلية -د-	الجملة -د-		مستوى التأثير	المرتتب الأساسي الشهري -د-	المنحة التعويضية -د-	جملة المرتتب الأساسي -د-	
1	675	210,587	14	45	269,587	-	6	260,500	9,087	269,587	احتفاظ بالانتماء
2	700	218,462	14	45	277,462	7,875	7	272,000	5,462	277,462	في الدرجة والترتب
3	725	226,337	14	45	285,337	7,875	8	283,500	1,837	285,337	احتفاظ بالانتماء في الدرجة والترتب
4	750	234,212	14	45	293,212	7,875	9	295,000	-	295,000	تتم مراعاة الاحتكام التبعيئة لترتيب الأسماء في الصفوف آخر درجة في رتبة البدرج عدد 2

المرتب عدد 2

## جدول إعادة ترتيب الموظفين في شبكة الأجور

الصف "1" الصف الفرعي "1" الرتبة متصرف متشاور والمرتبة المعادلة										
ملاحظات	الوضعية الجديدة في شبكة الأجور		الامتياز		المرتبة الحالية				الرقم القياسي	الدرجة
	جملة المرتب الأساسي	المنحة التعويضية	المرتب الأساسي	مستوى التأجير	الحاصل عن آخر تدوير	الجملة	المنحة الوظيفية	المنحة التكميلية	المرتب القياسي	
الاحتفاظ بالأقدمية في الدرجة والرتبة	203,212	0,212	203,000	1	11,400	203,212	45	14	144,212	450
/ /	214,612	0,112	214,500	2	11,400	214,612	45	14	155,612	490
/ /	226,012	0,012	226,000	3	11,400	226,012	45	14	167,012	530
تبدلي: لأقدمية عند دخول الشبكة حيث المنحة	237,500	-	237,500	4	11,400	237,412	45	14	178,412	570
الاحتفاظ بالأقدمية في الدرجة والرتبة	249,112	0,112	249,000	5	11,700	249,112	45	14	190,112	610
/ /	261,712	1,212	260,500	6	12,600	261,712	45	14	202,712	610
/ /	274,312	2,312	272,000	7	12,600	274,312	45	14	215,312	690
آخر درجة في الرتبة انظر الجدول عدد :	283,762	0,262	283,500	8	9,450	283,762	45	14	224,752	720



## جدول إعادة ترتيب الموظفين في شبكة الأجور

الصف 1 " الصف الفرعي 21" الرتبة متصرف والمرتب المعادلة

ملاحظات	الوضعية الجديدة في شبكة الأجور				الامتياز	المرتب الحالي				الرقم القياسي	الدرجة
	جمله المرتب الأساسي	المنحة التصويضية -د-	المرتب الأساسي -د-	مستوى التأثير		الجملة -د-	المنحة الوظيفية -د-	المنحة التقاعدية -د-	المرتب القياسي -د-		
الاحتفاظ بالاقدمية في في الدرجة والرتبة	181,337	0,087	181,250	1	-	181,337	43	14	124,337	375	1
الاقدمية تبتدى من يوم دخول الشبكة حين التمتع	190,250	-	190,250	2	7,050	188,387	43	14	131,387	405	2
الاحتفاظ بالاقدمية في الدرجة والرتبة	196,937	6,687	190,250	2	8,550	196,937	43	14	139,937	435	3
الاحتفاظ بالاقدمية في الدرجة والرتبة	205,487	6,237	199,250	3	8,550	205,487	43	14	148,487	465	4
الاحتفاظ بالاقدمية في الدرجة والرتبة	214,037	5,787	208,250	4	8,550	214,037	43	14	157,037	495	5
الاحتفاظ بالاقدمية في الدرجة والرتبة	222,587	5,337	217,250	5	8,550	222,587	43	14	165,587	525	6
الاحتفاظ بالاقدمية في الدرجة والرتبة	229,712	3,462	226,250	6	7,125	229,712	43	14	172,712	550	7
الاحتفاظ بالاقدمية في الدرجة والرتبة	236,837	1,587	235,250	7	7,125	236,837	43	14	179,837	575	8
الاقدمية تبتدى من يوم دخول الشبكة حين التمتع	244,250	-	244,250	8	7,125	243,962	43	14	186,962	600	9
الاقدمية تبتدى من يوم دخول الشبكة حين التمتع	253,250	-	253,250	9	7,875	251,837	43	14	194,837	625	10
الجدول عدد 2	259,712	6,462	253,250	9	7,875	259,712	43	14	202,712	650	11

## جدول إعادة ترتيب الموظفين في شبكة الأجور

الصف "1" الصف الفرعي "31" ملحق إدارة الرتبة متصرف والمصرف المعادلة										
ملاحظات	الوظيفة الجديدة في شبكة الأجور				الامتياز	الصف الفرعي "31"				الدرجة
	جدة المرتب الأساسي - "أ"	المرتبة الأساسية	المرتبة الأساسية - "أ"	مستوى التقييم		المرتبة الأساسية - "أ"	المرتبة الأساسية - "أ"	المرتبة الأساسية - "أ"	المرتبة الأساسية - "أ"	
الاحتفاظ بالدرجة والرتبة	146,212	0.212	146,000	1		146,212	40	10	96,212	250
الاحتفاظ بالدرجة والرتبة	154,250	-	154,250	2	5,625	151,837	40	10	101,837	275
الاحتفاظ بالدرجة والرتبة	157,462	3,212	154,250	2	5,625	157,462	40	10	107,462	300
الاحتفاظ بالدرجة والرتبة	163,087	0.587	162,500	3	//	163,087	40	10	111,087	325
الاحتفاظ بالدرجة والرتبة	170,750	-	170,750	4	//	168,712	40	10	118,712	350
الاحتفاظ بالدرجة والرتبة	174,337	3,587	170,750	4	//	174,337	40	10	124,337	375
الاحتفاظ بالدرجة والرتبة	179,962	0.962	179,000	5	//	179,962	40	10	129,962	400
الاحتفاظ بالدرجة والرتبة	188,512	1,262	187,250	6	8,550	188,512	40	10	138,512	430
الاحتفاظ بالدرجة والرتبة	197,062	2,062	195,000	7	8,550	197,062	40	10	147,062	460
الاحتفاظ بالدرجة والرتبة	205,612	1,862	203,750	8	8,550	205,612	40	10	155,612	490
الاحتفاظ بالدرجة والرتبة	214,162	2,162	212,000	9	8,550	214,162	40	10	164,162	520
الاحتفاظ بالدرجة والرتبة	222,712	2,462	220,250	10	8,550	222,712	40	10	172,712	550

## جدول إعادة ترتيب الموظفين في شبكة الأجور

الرتبة كاتبة تصرف والمرتبة المعادلة "ب" الصف "ب"												
ملاحظات	جمله المرتب الأساسي -د-	المنحة التوفيقية د	المرتب الاساسي -د-	مستوى التاجير	الامتياز	المرتب حسب الحال				الرقم القياسي	الدرجة	
						الجملة -د-	المنحة الوظيفية د	المنحة التكيفية د	المرتب القياسي -د-			
مراجعة الجدول عدد 3	133,750	-	133,750	2	-	128,462	37,500	6	84,962	200	1	
الأقدمية تبدأ من يوم دخول الشبكة هيئتنا الاحتفاظ بالأقدمية في الدرجة والرتبة	133,750	-	133,750	2	4,500	132,962	37,500	6	89,462	220	2	
الأقدمية تبدأ من يوم دخول الشبكة هيئتنا الاحتفاظ بالأقدمية في الدرجة والرتبة	137,462	3,712	133,750	2	4,500	137,462	37,500	6	93,962	240	3	
الأقدمية تبدأ من يوم دخول الشبكة هيئتنا الاحتفاظ بالأقدمية في الدرجة والرتبة	141,962	2,712	139,250	3	4,500	141,962	37,500	6	89,462	260	4	
الأقدمية تبدأ من يوم دخول الشبكة هيئتنا الاحتفاظ بالأقدمية في الدرجة والرتبة	146,562	1,712	144,750	4	4,500	146,562	37,500	6	102,962	280	5	
الأقدمية تبدأ من يوم دخول الشبكة هيئتنا الاحتفاظ بالأقدمية في الدرجة والرتبة	150,862	0,712	150,250	5	4,500	150,962	37,500	6	107,462	300	6	
الأقدمية تبدأ من يوم دخول الشبكة هيئتنا الاحتفاظ بالأقدمية في الدرجة والرتبة	155,750	-	155,750	6	4,500	155,462	37,500	6	111,962	320	7	
الأقدمية تبدأ من يوم دخول الشبكة هيئتنا الاحتفاظ بالأقدمية في الدرجة والرتبة	159,962	4,212	155,750	6	4,500	159,962	37,500	6	116,462	340	8	
الأقدمية تبدأ من يوم دخول الشبكة هيئتنا الاحتفاظ بالأقدمية في الدرجة والرتبة	164,462	3,212	161,250	7	4,500	164,462	37,500	6	120,962	360	9	
الأقدمية تبدأ من يوم دخول الشبكة هيئتنا الاحتفاظ بالأقدمية في الدرجة والرتبة	168,962	2,212	166,750	8	4,500	168,962	37,500	6	125,462	380	10	
الأقدمية تبدأ من يوم دخول الشبكة هيئتنا الاحتفاظ بالأقدمية في الدرجة والرتبة	173,462	1,212	172,250	9	4,500	173,462	37,500	6	129,962	400	11	
الأقدمية تبدأ من يوم دخول الشبكة هيئتنا الاحتفاظ بالأقدمية في الدرجة والرتبة	180,587	2,837	177,750	10	7,125	180,587	37,500	6	137,087	425	12	
الجدول عدد 2	187,712	4,462	183,250	11	7,125	187,712	37,500	6	144,212	450	13	

## جدول إعادة ترتيب الموظفين في شبكة الأجور

الصف "ج" الرتبة مستكتب إدارة والمرتب المعادلة											
ملاحظات	الوضعية الجديدة في شبكة الأجور (1)					الامتياز	المرتب الحالي			الرقم القياسي	الدرجة
	جولة المرتب -د- الأساسي	المنحة التعويضية د	المرتب الأساسي -د- الشهري	مستوى التأخير	الحاصل عن آخر تدوير		المنحة الوقتية د التكميلية	المنحة التكميلية د	المرتب القياسي -د- الشهري		
(1) تتم مراعاة الأحكام المنقطة بإعادة ترتيب الأموال الذين يتساوي أو يقل رقمهم القياسي عن 200 (الجدول عدد 3)	-	-	-	-	-	111,712	35	3	73,712	150	1
	-	-	-	-	-	113,962	35	3	75,962	160	2
	-	-	-	-	-	116,887	35	3	78,887	173	3
	-	-	-	-	-	119,587	35	3	81,587	185	4
	-	-	-	-	-	122,512	35	3	84,512	198	5
	125,212	1,712	123,500	4	2,700	125,212	35	3	87,212	210	6
	128,137	0,637	127,500	5	2,925	128,137	35	3	90,137	223	7
	131,500	-	131,500	6	2,700	130,837	35	3	92,837	235	8
	133,762	2,202	131,500	6	2,925	133,762	35	3	95,762	248	9
	136,462	0,962	135,500	7	2,700	136,462	35	3	98,462	260	10
	139,500	-	139,500	8	2,925	139,387	35	3	103,387	273	11
	142,087	2,587	139,500	8	2,700	142,087	35	3	104,087	285	12
	145,021	1,512	143,500	9	2,925	145,012	35	3	107,012	298	13
	147,712	0,212	147,500	10	2,700	147,712	35	3	109,712	310	14
يراجع الجدول عدد 2											



الصف "أ" ~ الرتبة: 11 ~ الصف الفرعي "11" ~ الرتبة: متصرف ومستشار والمرتبة المعادلة

المرتبة	الوضعية الجديدة في شبكة الأجر				الوضعية الحالية				الرقم القياسي الحالي	الدرجة
	المرتبة الأساسي	المرتبة الجديد	المرتبة الأساسي	المرتبة الجديد	المرتبة الأساسي	المرتبة الجديد	المرتبة الأساسي	المرتبة الجديد		
المرتبات	المرتبة الأساسي	المرتبة الجديد	المرتبة الأساسي	المرتبة الجديد	المرتبة الأساسي	المرتبة الجديد	المرتبة الأساسي	المرتبة الجديد	المرتبة الأساسي	المرتبة الجديد
الاحتفاظ بالأقدمية في الدرجة والرتبة	283,762	283,762	283,500	283,500	283,762	283,762	283,762	283,762	283,762	283,762
بسندهم المرتبة الأساسي الموالي من 99/01/01	283,762	283,762	283,500	283,500	283,762	283,762	283,762	283,762	283,762	283,762
تتقدم للأقدمية في 98/01/01	295,262	295,262	295,000	295,000	295,262	295,262	295,262	295,262	295,262	295,262

الصف "أ" ~ الرتبة: 21 ~ الصف الفرعي "21" ~ الرتبة: متصرف والمرتبة المعادلة

الاحتفاظ بالأقدمية في الدرجة والرتبة	259,712	259,712	253,250	253,250	259,712	259,712	259,712	259,712	259,712	259,712
بسندهم المرتبة الأساسي الموالي في 99/01/01	259,712	259,712	253,250	253,250	259,712	259,712	259,712	259,712	259,712	259,712
تتقدم للأقدمية في 98/01/01	268,712	268,712	262,250	262,250	268,712	268,712	268,712	268,712	268,712	268,712



الصف "ج" الرتبة: مستكتب إدارة والمرتب المعادل

الوظيفة الجديدة في شبكة الأجور	الوظيفة الحالية						الرقم القياسي الحالي	الدرجة
	المرتب الأساسي	المرتب الأساسي - د -	المنحة التعويضية - د -	المرتب الأساسي - د -	المنحة الوظيفية - د -	المنحة الوظيفية - د -		
الملاحظات								
الاحتفاظ بالانتماء في الدرجة والرتبة	147,712	0,212	147,500	10	أقل من سنة	35	109,712	14
يسند لهم المرتب الأساسي الموالي في 01/01/98	147,712	0,212	147,500	10	ما بين سنة و 5 سنوات	35	109,712	14
تبدل الانتماء في 01/01/98	151,712	0,212	151,500	11	فوق 5 سنوات	35	109,712	14

الصف "د" الرتبة: عون استقبال والمرتب المعادل

الاحتفاظ بالانتماء في الدرجة والرتبة	122,212	0,462	121,750	8	أقل من سنة	35	87,212	14
يسند لهم المرتب الأساسي الموالي في 01/01/98	122,212	0,462	121,750	8	ما بين سنة و 5 سنوات	35	87,212	14
تبدل الانتماء في 01/01/98	125,212	0,462	124,750	9	فوق 5 سنوات	35	87,212	14



### الجدول عدد 3

إعادة ترتيب الأعران المرتبين حاليا برقم قياسي يساوي أو يقل عن "200"

الصف ب " بـ حسب الدينار

الملاحظات	الوضعية الجديدة				الوضعية الانتقالية			الوضعية الحالية		
	السقف	المرتب الأساسي	المرتب الجديد	المنحة	مرتب إعادة الترتيب	مستوى التأثير	الجملة	الإعفاء الجزئي	المرتب الحالي	الامتياز الحاصل عن آخر تدريج
الملاحظات	السقف الذي لا يمكن تجاوزه	المرتب الأساسي	المرتب الجديد	المنحة التعويضية	مرتب إعادة الترتيب	مستوى التأثير	الجملة	الإعفاء الجزئي	المرتب الحالي	الامتياز الحاصل عن آخر تدريج
تبتدئ التقديمية من 1 جانفي 998	133.750	133.750	133.750	-	133.750	2	135.750	7,000	128.462	-
										128,462
										200

الصف ب " جـ

الاحتفاظ بالقديمية	123.500	118.712	3,212	115,500	2	118,712	7,000	111,712	-	111,712	150
//	//	120,962	1,462	119,500	3	120,962	7,000	113,962	2,250	113,962	160
تبتدئ التقديمية في 1 جانفي 1998	//	123.500	-	123,500	4	123,887	//	116,887	2,925	116,887	173
//	//	123.500	-	123,500	4	126,587	//	119,587	2,700	119,587	185
//	//	123.500	-	123,500	4	129,512	//	122,512	2,925	122,512	198
يعاد ترتيبه حسب القاعدة العامة	-	125.212	1,712	123,500	4	125,212	-	125,212	2,700	125,212	210

الإحتفاظ بالأقدمية	121,750	107,837	1,187	106,750	3	107,837	7,000	100,837	-	100,837	115
//	//	110,087	0,337	109,750	4	110,087	7,000	103,087	2,250	103,087	125
//	//	112,337	2,587	109,750	4	112,337	//	105,337	2,250	105,337	135
//	//	114,587	1,837	112,750	5	114,587	//	107,587	2,250	107,587	145
//	//	116,837	1,087	115,750	6	116,837	//	109,837	2,250	109,837	155
//	//	117,962	2,212	115,750	6	117,862	//	110,962	1,125	110,962	160
//	//	119,087	0,337	118,750	7	119,087	//	112,087	1,125	112,087	165
//	//	120,212	1,462	118,750	7	120,212	//	113,212	1,125	113,212	170
//	//	121,337	2,587	118,750	7	121,337	//	114,337	1,125	114,337	175
تبتدى الاقدمية في 1 جانفي 1998	//	121,750	-	121,750	8	122,462	6,163	115,462	1,125	115,462	180
//	//	121,750	-	121,750	8	123,587	5,163	116,587	1,125	116,587	185
//	//	121,750	-	121,750	8	124,712	4,038	117,712	1,125	117,712	190
//	//	121,750	-	121,750	8	125,837	2,913	118,837	1,125	118,837	195
بعد ترتيبه كعون ببلغ آخر درجة من رتبة	-	122,212	0,462	121,750	8	122,212	-	122,212	3,375	122,212	210

## الجدول عدد 4

إعادة ترتيب الأعران الوقتيين المرتبين حاليا برقم قياسي يساوي أو يقل عن "200"

الصف ب" بـ  
بحساب الدينار

الملاحظات	الوضعية الجديدة				الوضعية الانتقالية			الوضعية الحالية			الرقم القياسي
	السقف	مستوى	المرتب	المنحة	مرتب إعادة الترتيب	الجملة	الإعفاء الجزئي	المرتب الحالي	الامتياز الحاصل عن آخر تدرج	المرتب الأساسي + المنحة التكميلية + المنحة الوقتية التكميلية	
أقدمية تتعدى يوم دخول الشبكة حيز التنفيذ	128.000	2	128.000	-	128.000	130.962	7.000	123.962	-	123.962	150
//	//	2	128.000	-	128.000	135.337	7.000	128.337	3.375	127.337	195
يعاد ترتيبه حسب القائمة العامة	-	2	130.712	2.712	128.000	-	-	-	3.375	130.712	210

## الصف ج" جـ

الاحتفاظ بالأقدمية	124.750	3	115.337	1.587	113.750	115.337	7.000	108.337	-	108.337	135
//	//	4	118.712	2.212	116.500	118.712	7.000	111.712	3.375	111.712	150
//	//	5	122.087	2.837	119.250	122.087	//	115.087	//	115.087	165
تتعدى الأقدمية يوم دخول الشبكة حيز التنفيذ	//	7	124.750	2.250	122.000	125.462	//	118.462	//	118.462	180
//	//	7	124.750	-	124.750	127.712	//	120.712	2.250	120.712	190
//	//	7	124.750	-	124.750	129.962	//	122.962	//	122.962	200
يعاد ترتيبه حسب القائمة العامة	-	7	125.212	0.462	124.750	125.212	-	125.212	//	125.212	210

## الصف " د "

الاحتفاظ بالأقدمية	120,250	5	107,837	1,087	106,750	107,837	7,000	100,837	-	100,837	115
//	//	7	110,087	0,337	109,750	110,087	7,000	103,087	2,250	103,087	125
//	//	8	112,337	1,087	111,250	112,337	//	105,337	2,250	105,337	135
//	//	9	113,462	0,712	112,750	113,462	//	106,462	1,125	106,462	140
//	120,250	10	114,587	0,337	114,250	114,587	//	107,587	1,125	107,587	145
//	120,250	10	115,712	1,462	114,250	115,712	//	108,712	//	108,712	150
//	//	11	116,837	1,087	115,750	116,837	//	109,837	//	109,837	155
//	//	12	117,962	0,712	117,250	117,962	//	110,962	//	110,962	160
//	//	13	119,087	0,337	118,750	119,087	//	112,087	//	112,087	165
//	//	13	120,212	1,462	118,750	120,212	//	113,212	//	113,212	170
تتقدم الأقدمية من تاريخ الشبكة	//	14	120,250	-	120,250	121,337	//	114,337	//	114,337	175
//	//	14	120,250	-	120,250	122,462	//	115,462	//	115,462	180
//	//	//	//	-	120,250	124,712	//	117,712	2,250	117,712	190
يعاد ترتيبه ككون بلغ آخر درجة في رتبته	//	//	//	-	120,250	126,962	//	119,962	//	119,962	200