

تونس، في 3 - أكتوبر 1998

ع: 40

من الوزير الأول  
إلى  
السادة الوزراء وكتاب الدولة

الموضوع : قوانين الإطار بالمؤسسات والمنشآت العمومية.

المرجع : المنشور عدد 38 المؤرخ في 25 أوت 1997.

المصاحبة : مثال لقانون الإطار.

\*\*\*

لقد نصّ المنشور عدد 38 المؤرخ في 25 أوت 1997 المشار إليه بالمرجع أعلاه على ضرورة إعداد قوانين الإطار من قبل المؤسسات والمنشآت العمومية.

وجدير بالتذكير أنّ إحكام عمليّات الإنتداب وإعادة توزيع الأعوان رهين إعداد جيّد ودقيق لقوانين الإطار. ونظرا إلى التأخير الحاصل في إعداد هذه الوثيقة الرّجاء من السّادة الوزراء وكتاب الدولة إصدار التّعليمات إلى رؤساء المنشآت والمؤسسات العمومية لعرض قوانين إطارها في أجل لا يتجاوز 31 ديسمبر 1998 وذلك بالنّسبة إلى الفترة التي تغطّي سنوات 1999-2001.

كما يتعيّن إرفاق هذه الوثائق بجدول مقارنة بين قانون الإطار وعدد الأعوان المباشرين فعلياً لمهامهم وذلك بالنّسبة إلى كلّ خطة وعند الاقتضاء إبراز عدد الأعوان الزائدين عن قانون الإطار وإقتراح الإجراءات العمليّة لتسوية هذه الوضعيّة.

والسلام

عن الوزير الأول  
الكتاب العام للحكومة  
الامضاء: رضا خيرة

## قانون إطار (1) .....

للفترة المتراوحة بين 1999 - 2001

المجدول عدد 1 لسنة (2)

أ- الخطط (les emplois) (3)

مجموعة الأصناف	الأصناف	الخطط	العدد الحالي	العدد الضروري	الانتدابات المقترحة		عدد الأعموان الزائدين عن الحاجة	تكاليف الانتدابات الخارجية (أ.د.)
					الانتدابات الخارجية	الانتدابات الداخلية		
أعموان التنفيذ								
أعموان التسيير								
الإطارات								

(1) اذكر اسم المنشأة أو المؤسسة المعنية .

(2) إعداد جدول بعنوان كل سنة وجدول يحوصل السنوات المعنية .

(3) ذكر الخطط الجاري بها العمل بالمنشأة أو المؤسسة .

ب- الخطط الوظيفية لسنة ..... (1)

تكاليف التسميات (أد) (2)	المجموع	التسميات ..... (1)	الشفورات	العدد الحالي	العدد الضروري حسب الهيكل التنظيمي	الخطط الوظيفية
						- مدير عام مساعد
						- مدير مركزي
						- مدير
						- كاهية مدير
						- رئيس مصلحة
						- رئيس قسم
						المجموع .

(1) يتم إعداد جدول بعنوان كل سنة .

(2) يتم الإقتصار على التكاليف المنجزة عن الخطّة الوظيفية المعنية .