

من الوزير الأول

منشور عدد: 43

إلى

السادة الوزراء وكتاب الدولة والولاة رؤساء المجالس الجهوية

ورؤساء الجماعات المحلية

الموضوع : الترقية بالاقتدار إلى رتب متصرف مستشار ومتصرف وملحق بإدارة بالسلك

الإداري المشترك للإدارات العمومية بعنوان سنتي 1998 و 1999 .

المراجع : - الأمر عدد 1220 لسنة 1993 المؤرخ في 7 جوان 1993 ، المتعلق بتنظيم التكوين

المستمر لفائدة موظفي وعملة الدولة والجماعات العمومية المحلية والمؤسسات

العمومية ذات الصبغة الإدارية كما تم تنقيحه بالأمر عدد 299 لسنة 1995 المؤرخ

في 20 فيفري 1995 ،

- الأمر عدد 2322 لسنة 1994 المؤرخ في 14 نوفمبر 1994 ، المتعلق بضبط كيفية

تطبيق الأحكام الخاصة بالترقية بالاقتدار لفائدة موظفي الدولة والجماعات

العمومية المحلية والمؤسسات العمومية ذات الصبغة الإدارية .

- الأمر عدد 834 لسنة 1998 المؤرخ في 13 أبريل 1998 ، المتعلق بضبط النظام

الأساسي الخاص بالسلك الإداري المشترك للإدارات العمومية كما تم تنقيحه بالأمر

عدد 1686 لسنة 1998 المؤرخ في 31 أوت 1998 والأمر عدد 528 لسنة 1999

المؤرخ في 8 مارس 1999 ،

- قرارات الوزير الأول المؤرخة في 10 ديسمبر 1997 و 28 جانفي 1998 و 4 جوان

1998 و 25 أوت 1998 و 30 سبتمبر 1998 و 6 جويلية 1999 والمتعلقة بفتح

مراحل تكوين مستمر للترقية إلى رتب متصرف مستشار ومتصرف وملحق بإدارة ،

- قرارات الوزير الأول المؤرخة في 30 جانفي 1999 والمتعلقة بفتح مناظرات داخلية

بالاختبارات للترقية إلى رتب متصرف مستشار ومتصرف وملحق بإدارة .

المصاحب : 1

وبعد ، وتبعاً للمناظرات الداخلية التي تمّ تنظيمها بالوزارة الأولى للترقية إلى رتب مُتصَرِّف مُستشار و مُتصَرِّف ومُلاحق إدارة بعنوان سنة 1999 ولمراحل التكوين الأساسي و التكوين المتقدم للانتداب والترقية للرتب المذكورة التي نظمتها الإدارة بالمدرسة القومية للإدارة فإنه يتعيّن سداً بقية الشغورات بالنسبة إلى هذه الرتب عن طريق الترقية بالاختيار في حدود عشرة بالمائة (10%).

ولهذه الغاية الرجاء من السادة الوزراء وكتاب الدولة والولاة رؤساء المجالس الجهوية ورؤساء الجماعات المحلية دعوة مصالحكم المختصة لإعداد قائمة كفاءة خاصة بكل من الرتب المذكورة أعلاه تشتمل طبقاً لأحكام الأمر عدد 2322 لسنة 1994 المؤرخ في 14 نوفمبر 1994 المشار إليه أعلاه على كل الأعوان الراجعين إليكم بالنظر والمتوفرة لديهم الشروط القانونية والنظامية المطلوبة وعرضها على اللجان الإدارية المتناصفة ذات النظر لابتداء الرأي.

ويجدر التذكير في هذا الصدد أنه لا يمكن أن تشمل قائمة الكفاءة الأعوان الذين سبق لهم أن انتفعوا بالترقية بالاختيار في حدود عشرة بالمائة (10%) طيلة حياتهم المهنية .

وحتى يتيسر إعداد قوائم الكفاءة النهائية بعنوان سنتي 1998 و 1999 بالنسبة إلى رتب مُتصرف مُستشار ومُتصرف وملحق إدارة الرجاء موافاتي قبل يوم 31 جانفي 2000 :

- بقائمت الكفاءة المذكورة طبقا لما سلف بيانه ،
- بمحاضر جلسات اللجان الإدارية المتناصفة ذات النظر ،
- باستمارة فردية للترقية بالنسبة إلى كلّ مترشح طبقا للمثال المصاحب لهذا المنشور .
- وبالنسبة إلى الإدارات التي لا يوجد من بين الأعوان التابعين لها من تتوفر فيهم الشروط المطلوبة للترقية إلى هذه الرتب فإنه يتعيّن إفادة الإدارة العامة للمصالح الإدارية والوظيفة العمومية بذلك قبل نفس التاريخ المشار إليه أعلاه .

والسلام

المستشار جمال الدين الحسيني

وزارة
استمارة فردية

للاارتقاء إلى رتبة

الإسم : اللقب :
تاريخ الولادة : مكانها :
المعرف الوحيد :
مكان التعيين :
الرتبة الحالية : الدرجة : مستوى التأجير الحالي :
الأقدمية بالدرجة :
الأقدمية بالرتبة الحالية :
تاريخ الدخول إلى الإدارة :

الحالات (*) :

مباشرة : الحالة الثانوية : - مباشرة

الحالة الثانوية : - في عطلة مرض طویل الأمد

الحالة الثانوية : - موضوع على الذمة

اللاحق

عدم المباشرة

تحت السلاح

I - الأعداد المهنية للثلاث سنوات الأخيرة السابقة للسنة التي أعدت بعنوانها قائمة الكفاءة : (I)

19	19	19	المجموع	المعدل (I)

II - مراحل التكوين التي تابعها الموظف في الرتبة التي دون رتبة الارتقاء مباشرة (I) :

مدة المرحلة	النقاط المطابقة لعدد الأشهر (Iم)	النقاط المطابقة لعدد الأيام (2م)	المجموع (II)
عدد الأشهر :	0.1 نقطة X =	1/300 نقطة X =	(Iم) + (2م) =
عدد الأيام :			

III - الأقدمية في الرتبة (I) :

الأقدمية في الرتبة دون رتبة الارتقاء	النقاط المطابقة لعدد الأشهر	النقاط المطابقة لعدد الأيام	المجموع (III)
	0.1 نقطة X =	1/300 نقطة X =	

المجموع العام : (I) + (II) + (III) =

ملاحظة : (*) يشطب على العبارة الزائدة

(I) يجب أن تكون هذه الاستمارة منحوبة بالوثائق اللازمة لـ I + II + III

امضاء رئيس الإدارة