

من الوزير الأول

إلى

السيدات والسادة الوزراء وكتاب الدولة

الموضوع : الترقية بالاختيار إلى رتبة مُتصرف مُستشار بالسلك الإداري المشترك للإدارات العمومية بعنوان سنتي 2000 و 2001 .

المراجع : - الأمر عدد 1220 لسنة 1993 المؤرخ في 7 جوان 1993، المتعلق بتنظيم التكوين المستمر لفائدة موظفي وعملة الدولة والجماعات العمومية المحلية والمؤسسات العمومية ذات الصبغة الإدارية كما تمّ تنقيحه بالأمر عدد 299 لسنة 1995 المؤرخ في 20 فيفري 1995،
- الأمر عدد 2322 لسنة 1994 المؤرخ في 14 نوفمبر 1994 ، المتعلق بضبط كيفية تطبيق الأحكام الخاصة بالترقية بالاختيار لفائدة موظفي الدولة والجماعات العمومية المحلية والمؤسسات العمومية ذات الصبغة الإدارية،
- الأمر عدد 834 لسنة 1998 المؤرخ في 13 أفريل 1998 ، المتعلق بضبط النظام الأساسي الخاص بالسلك الإداري المشترك للإدارات العمومية كما تمّ تنقيحه بالأمر عدد 1686 لسنة 1998 المؤرخ في 31 أوت 1998 والأمر عدد 528 لسنة 1999 المؤرخ في 8 مارس 1999 .

المصاحب : 2

وبعد، تبعا للانتدابات التي تمت في رتبة مُتصرف مُستشار بعنوان سنتي 2000 و 2001 سواء كانت عن طريق التسمية المباشرة من بين خريجي مراحل التكوين الأساسي بالمدرسة الوطنية للإدارة أو مدرسة تكوين محدثة أو مصادق عليها من قبل الإدارة لهذا الغرض أو عن طريق الترقية من بين المتصرفين الذين تابعوا بنجاح مراحل التكوين المستمر التي نظمتها الإدارة لفائدتهم بالمدرسة الوطنية للإدارة، فإنه يتعين سدّ بقية الشغور عن طريق الترقية بالاقتدار في حدود عشرة بالمائة (10%) .

ولهذه الغاية يتّجه دعوة اللجان الإدارية المتناصفة ذات النظر إلى إعداد قوائم الكفاءة الخاصة بالرتبة المذكورة مشتملة على المتصرفين البالغين أربعين سنة من العمر على الأقل والذين لا تقلّ أقدمتهم عن عشر سنوات، وذلك طبقا لأحكام الأمر عدد 2322 لسنة 1994 المؤرخ في 14 نوفمبر 1994 المبين بالمرجع أعلاه .

ويجدر التذكير في هذا الصدد بأنه لا يمكن أن تشمل قائمة الكفاءة الأعوان الذين سبق لهم أن انتفعوا بالترقية بالاقتدار في حدود عشرة بالمائة (10%) طيلة حياتهم المهنية .

وحتى يتسنى إعداد قائمة الكفاءة النهائية برتبة مُتصرف مُستشار بعنوان سنتي 2000 و 2001 ، فالمرغوب أن تتم موافاة الإدارة العامة للمصالح الإدارية والوظيفة العمومية قبل يوم 15 جوان 2002 بما يلي :

- قائمة الكفاءة

- محضر جلسة اللجنة الإدارية المتناصفة ذات النظر ،

- إستمارة فردية للترقية بالنسبة إلى كلّ مترشح طبقا للمثال المصاحب لهذا المنشور .

وبالنسبة إلى الإدارات التي لا يوجد من بين الأعوان التابعين لها من تتوفر فيهم الشروط المطلوبة للترقية إلى هذه الرتبة فإنه يتعين إفادة الإدارة العامة للمصالح الإدارية والوظيفة العمومية بذلك قبل نفس التاريخ المشار إليه أعلاه .

ونظرا لأهمية مقتضيات الواردة بهذا المنشور الرّجاء من السيّدات والسادة الوزراء وكتّاب الدّولة إصدار التعليمات الضرورية إلى إداراتهم قصد تطبيقها بكلّ دقة وعناية .

والسلام

عن وزير الشؤون
الكتاب العام للدولة
الإمضاء: محمد رشيد كشيش

استمارة فردية

للارتقاء إلى رتبة مُتصرف مُستشار بعنوان سنة 2000

- الإسم : اللقب :
 — تاريخ الولادة : مكانها :
 — العرف الوحيد :
 — مكان التعيين :
 — الرتبة الحالية : الدرجة : مستوى التأجير الحالي :
 — الأقدمية بالدرجة :
 — الأقدمية بالرتبة الحالية :
 — تاريخ الدخول إلى الإدارة :
 — الحالات (*) :

- مباشرة : الحالة الثانوية : - مباشرة
 الحالة الثانوية : - في عطلة مرض طويل الأمد
 الحالة الثانوية : - موضوع على الذمة

— اللاحق

— عدم المباشرة

— تحت السلاح

I - الأعداد المهنية لثلاث سنوات الأخيرة السابقة للسنة التي أمدت بعنوانها قائمة الكفاءة : (1)

1997	1998	1999	المجموع	المعدل (I)

II - مراحل التكوين التي تابعها الموظف في الرتبة التي دون رتبة الارتقاء مباشرة (1) :

مدة المرحلة	النقاط المطابقة لعدد الأشهر (1د)	النقاط المطابقة لعدد الأيام (2د)	المجموع (II) (1د) + (2د)
عدد الأشهر :	0.1 نقطة X =
عدد الأيام :	1/300 نقطة X =

III - الأقدمية في الرتبة (1) :

الأقدمية في الرتبة دون رتبة الارتقاء	النقاط المطابقة لعدد الأشهر	النقاط المطابقة لعدد الأيام	المجموع (III)
	0.1 نقطة X =	1/300 نقطة X =

المجموع العام = (III) + (II) + (I)

ملاحظة : (*) يشطب على العبارة الزائدة

(I) يجب أن تكون هذه الاستمارة مصحوبة بالوثائق اللازمة لـ III + II + I

امضاء رئيس الإدارة

استمارة فردية

للاارتقاء إلى رتبة مُتصرف مُستشار بعنوان سنة 2001

— الإيم : اللقب :
 — تاريخ الولادة : مكانها :
 — المعرف الوحيد :
 — مكان التعيين :
 — الرتبة الحالية : الدرجة : مستوى التأجير الحالي :
 — الأقدمية بالدرجة :
 — الأقدمية بالرتبة الحالية :
 — تاريخ الدخول إلى الإدارة :

— الحالات (*) :

— مباشرة : الحالة الثانوية : - مباشرة

الحالة الثانوية : - في عطلة مرض ضويل الأمد

الحالة الثانوية : - موضوع على الذمة

— اللاحق

— عدم المباشرة

— تحت السلاح

I - الأعداد المهنية للثلاث سنوات الأخيرة السابقة للسنة التي أعدت بعنوانها قائمة الكفاءة : (1)

1997	1998	1999	المجموع	المعدل (I)

II - مراحل التكوين التي تابعها الموظف في الرتبة التي دون رتبة الارتقاء مباشرة (1) :

مدة المرحلة	النقاط المطابقة لعدد الأشهر	النقاط المطابقة لعدد الأيام	المجموع (II)
	(1أ)	(2أ)	(1أ) + (2أ)
عدد الأشهر :	0.1 نقطة X =
عدد الأيام :		1/300 نقطة X =

III - الأقدمية في الرتبة (1) :

الأقدمية في الرتبة دون رتبة الارتقاء	النقاط المطابقة لعدد الأشهر	النقاط المطابقة لعدد الأيام	المجموع (III)
	0.1 نقطة X =	1/300 نقطة X =

المجموع العام : (I) + (II) + (III) =

ملاحظة : (*) يشطب على العبارة الزائدة

(1) يجب أن تكون هذه الاستمارة مصحوبة بالوثائق اللازمة لـ I + II + III

امضاء رئيس الإدارة