

22 جافى 2003

ع 3 دد

من الوزير الأول

إلى

السيدات والسادة الوزراء وكتاب الدولة

الموضوع : المكافأة الاستثنائية بعنوان سنة 2002.

المراجع : - العنوان السادس من القانون عدد 112 لسنة 1983 المؤرخ في 12 ديسمبر 1983 كما تم

تتقيحه وإتمامه بالقانون عدد 83 لسنة 1997 المؤرخ في 20 ديسمبر 1997.

- المنشور عدد 3 المؤرخ في 23 جانفي 1998.

- المنشور عدد 50 المؤرخ في 14 ديسمبر 1998.

المصاحيب : تقرير معلل نموذجي وقائمة الاقتراحات النهائية.

....

أما بعد، في إطار إحكام تطبيق مقتضيات العنوان السادس من النظام الأساسي العام لأعوان الوظيفة العمومية المشار إليه بالمرجع أعلاه والمتعلق بالمكافأة الاستثنائية يتعين إعداد قائمة الأعوان العموميين المرشحين للمكافأة الاستثنائية بعنوان سنة 2002 وفقا للإجراءات التالية :

1- يعد رؤساء الهياكل الإدارية والمؤسسات العمومية ذات الصبغة الإدارية الراجعة بالنظر للوزارة والجماعات المحلية اقتراحاتهم المتعلقة بإسناد المكافأة الاستثنائية بعنوان سنة 2002 وذلك حسب كل حالة من الحالات الثلاث المنصوص عليها بالنظام الأساسي العام لأعوان الوظيفة العمومية.

2- تعرض كل الإقتراحات على اللجان الإدارية المتناصفة ذات النظر.

3- يتم في مستوى ديوان الوزير تجميع كل الإقتراحات وآراء اللجان الإدارية المتناصفة وعرضها على الوزير لاختيار عشر إقتراحات منها على أقصى تقدير.

4- يتم إعداد ملف لكل إقتراح من الإقتراحات التي تم قبولها من قبل الوزير يتضمن :

* التقرير المعمل ممضى من قبل رئيس الإدارة

* محضر جلسة اللجنة الإدارية المتناصفة

5 - توجه قائمة هذه الإقتراحات النهائية ممضى عليها من قبل رئيس الإدارة إلى الوزارة

الأولى (الإدارة العامة للمصالح الإدارية والوظيفة العمومية) قبل يوم 30 أفريل 2003.

مصحوبة بـ :

- نسخة من قرار تركيبة اللجنة الإدارية المتناصفة ذات النظر

- نسخة من قرار التسمية في آخر رتبة أو صنف للمرشح

- نسخة من القرار الضابط لآخر حالة إدارية للمرشح

- بطاقة الإرشادات الفردية لكل مرشح

- قائمة في الخدمات تخص المعني بالأمر

- الملفات المتعلقة بالإقتراحات التي تم قبولها من قبل الوزير

هذا ولا يقبل أي اقتراح يصل بعد هذا الأجل أو غير ممضى من قبل رئيس الإدارة أو لا يتضمن

كل البيانات والوثائق المطلوبة.

ونظرا إلى أهمية الموضوع الرجاء من السيدات والسادة الوزراء وكتاب الدولة الحرص على تطبيق

مقتضيات هذا المنشور بكل دقة وخاصة فيما يتعلق بالبيانات الواردة بالتقرير المعمل وقائمة الإقتراحات النهائية.

والسلام

الوزير الأول
محمد العباسي
الإمضاء: محمد العباسي

204

إسناد المكافأة الاستثنائية

بعضوان سنة 2002

تقرير معل

ن

أ- بيانات حول العون المرشح للحصول على مكافأة استثنائية :

- الإسم واللقب :
- تاريخ الولادة ومكانها :
- المعرف الوحيد :
- تاريخ الدخول إلى الإدارة :
- الرتبة أو الصنف عند الدخول إلى الإدارة :
- الرتبة الحالية أو الصنف الحالي :-الدرجة الحالية - مستوى التأجير :
- ابتداء من :

- مختلف الترقيات في الرتبة أو الصنف مع توضيح طريقة الترقية (المناظرة، الإمتحان المهني، الإختيار) :

.....

- الخطط الوظيفية :

.....

- المهام الموكولة إلى العون حاليا :

.....

- العقوبات التأديبية منذ الدخول إلى الإدارة :

.....

61

- مدة عطل المرض العادي خلال سنتي 2001-2002 :

- سنة 2001 :

- سنة 2002 :

- الأعداد المهنية :

- سنة 2001 العدد

- سنة 2000 العدد

- سنة 1999 العدد

II- الإقتراح :

يقترح إسناد مكافأة استثنائية إلى العون المذكور أعلاه في إطار (1) :

أ- الحالة الأولى :

(شرح طريقة العمل المنجز أو الابتكار) :

.....

.....

ب- أو الحالة الثانية :

(شرح العمل الذي قام به العون في الظروف الاستثنائية أو الطارئ) :

.....

.....

ج- أو الحالة الثالثة :

(شرح التميز في أداء المهام) :

.....

.....

.....

- وفي الشكل الآتي (1) :

.....

.....

..... في

الإمضاء (2)

(1) يراجع الفصل 112 (ثالثا) من النظام الأساسي العام لأعوان الوظيفة العمومية كما تم تنقيحه وإتمامه بالقانون عدد 83 لسنة 1997 المؤرخ في 20 ديسمبر 1997 والمنشور عدد 3 المؤرخ في 23 جانفي 1998.

(2) إمضاء رئيس الإدارة .

06

4

الإقتراح	الرتبة / الخطه	المعرف الوحيد	الإسم واللقب

تونس في
وزير