

من الوزير الأول

إلى

السيدات والسادة الوزراء وكتاب الدولة

الموضوع : حول إعداد مخططات التكوين السنوية بعنوان سنة 2006.

المرجع : - منشوري عدد 27 المؤرخ في 22 جوان 2004 حول إعداد مخططات التكوين السنوية بعنوان سنة 2005،

- منشوري عدد 20 المؤرخ في 30 أفريل 2005 حول ترشيد استهلاك الطاقة في الإدارة والمؤسسات والمنشآت العمومية،

- منشوري عدد 24 المؤرخ في 07 جوان 2005 حول التراسل عن طريق البريد الإلكتروني.

المصاحب : 1.

يهدف هذا المنشور إلى تحديد الأولويات التي يتعين أخذها بعين الاعتبار عند إعداد مخططات التكوين بعنوان سنة 2006 تجسيما للتوجهات التي تضمنها برنامج رئيس الدولة لتونس الغد والهادفة إلى تطوير الإدارة وتعزيز تأطيرها وتكوين مواردها البشرية والدخول بها إلى مرحلة جديدة، مرحلة بناء الاقتصاد الجديد والانخراط الكامل في مجتمع المعرفة وعالم شبكات الاتصال والمعلومات.

#### 1. موارد بشرية مؤهلة للإدارة الاتصالية:

يتعين في هذا الإطار:

- إعداد برنامج تنفيذي دقيق يتواصل إلى نهاية سنة 2009 وينفذ الجزء الأول منه سنة 2006 ويستهدف كل الأعوان المعنيين بالتكوين في مجالات الإعلامية والإعلامية المتخصصة والإدارة الإلكترونية واتخاذ التدابير اللازمة لتمكين الأعوان المعنيين من

التكوين الذي يؤهلهم لاعتماد التراسل عن طريق البريد الإلكتروني وفق مقتضيات منشوري عدد 24 المؤرخ في 07 جوان 2005 المشار إليه بالمرجع أعلاه،

- برجة أنشطة تكوينية في مجالات الإعلامية والإدارة الإلكترونية تستهدف الأعوان على مستوى الإدارات الجهوية والإدارات المحلية والعمل على إنجازها على مستوى الجهات بما يساهم في تقريب التكوين من المستهدفين منه والحد من تكاليف التكوين غير المباشرة (مصاريف التنقل والإقامة ...) وتوفير فرص عمل لمؤسسات ومكاتب التكوين العمومية والخاصة على مستوى الجهات.

- تدعيم البرنامج النموذجي للتكوين عن بعد الذي تم تنفيذه سنة 2005 وتوسيع مجاله كلما أمكن ذلك ليشمل بالإضافة إلى الإعلامية والأنقليزية مضامين تكوينية تتصل بالقانون والاقتصاد والتصرف والعمل على الاستفادة من الخدمات التكوينية التي تتوفر في إطار الجامعة الافتراضية لتونس [www.uvt.tnu.tn](http://www.uvt.tnu.tn)

- ضبط قائمة في الإطارات والأعوان المعنيين ببرنامج التكوين المشترك بين الوزارات الذي تم إقراره خلال المجلس الوزاري المنعقد بتاريخ 29 جوان 2005 والذي يستهدف تطوير كفاءات الإطارات والأعوان العموميين المعنيين في المجالات الأفقية كالسلامة المعلوماتية وصيانة المعدات والشبكات وقيادة برامج الإدارة الإلكترونية، ويتعين توجيه هذه القائمة وفق النموذج المصاحب إلى الوزارة الأولى (الإدارة العامة للتكوين وتطوير الكفاءات) قبل موفى شهر سبتمبر 2005 حتى يتسنى ضبط مضمون البرنامج وتحديد الهياكل التي ستنفذه ورزنامة تنفيذه علما وأن كل وزارة تتحمل تكاليف مشاركة إطاراتها وأعوانها في هذا البرنامج،

- تمكين الإطارات والأعوان الساهرين على إنجاز "بوابة الإدارة التونسية" من برنامج تكوين خصوصي يضمن مساهمتهم الفاعلة والمهنية في إثراء المضامين القطاعية للبوابة وتحسينها بصفة متواصلة.

## 2. إدارة عصرية في خدمة المواطن:

يستوجب تجسيم هذا التوجه:

- تكثيف الأنشطة التكوينية الهادفة إلى ترسيخ ثقافة الجودة وممارستها في الإدارات والمصالح العمومية وتمكين الأعوان والإطارات الإدارية من التقنيات والأساليب

الحديثة للتصرف في الجودة وذلك بهدف توفير كل مستلزمات النجاح لبرنامج تعميم نظام الجودة بالمصالح الإدارية،

• برمجة أنشطة تكوينية تنمي معرفة الإطارات المعنية بوظائف الاستشراف واليقظة الإدارية وتدعم قدرتهم على تأمين وظائف التقييم والتخطيط والبرمجة والتصرف التقديري،

• برمجة أنشطة تكوينية وملتقيات تحسيسية تعمق الوعي بأهمية ترشيد النفقات العمومية وفق منهجية التصرف حسب الأهداف التي وردت في النقطة السابعة من برنامج تونس الغد ومواصلة تنظيم الدورات التكوينية الهادفة إلى ترشيد استهلاك الطاقة في الإدارة وفق مقتضيات منشوري عدد 20 المؤرخ في 30 أفريل 2005 المشار إليه بالمرجع أعلاه.

توجه مشاريع مخططات التكوين لسنة 2006 إلى الوزارة الأولى (الإدارة العامة للتكوين وتطوير الكفاءات) أو عن طريق البريد الإلكتروني في العنوان التالي [Takouin@pm.gov.tn](mailto:Takouin@pm.gov.tn) في أجل أقصاه يوم 30 أكتوبر 2005 علما وأن آخر أجل للمصادقة على المخططات حدد ليوم 15 ديسمبر 2005 حتى يتسنى الشروع الفعلي في تنفيذ مختلف الأنشطة التكوينية المبرمجة بداية من 02 جانفي 2006.

فالرجاء من السيدات والسادة الوزراء وكتاب الدولة اتخاذ الإجراءات اللازمة لتطبيق مقتضيات هذا المنشور بكامل الدقة والعناية واحترام الآجال المبينة أعلاه.

والسلام

عن الوزير الأول  
المؤيد لمحمد طاهر الوزير الأول  
المكلف بالوظيفة العمومية  
والتنمية الإدارية

الإمضاء: زهير المشقر

برنامج التكوين المشترك بين الوزارات  
2006

الوزارة: ..... إمضاء المسؤول عن التكوين: .....

الإطارات والأعوان المستهدفون					مجال التكوين
البريد الإلكتروني	الفاكس	الهاتف	الخطّة	الإسم واللقب	
					<u>الإدارة الإلكترونية</u>
					<u>السلامة المعلوماتية</u>
					<u>صيانة المعدات والشبكات الإعلامية</u>
					<u>البرمجيات الحرة</u>